



Estrategia de Sostenibilidad

SAG, consciente del papel que juega el sector privado en el desarrollo y en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, le apuesta a generar valor económico, social y ambiental en el tiempo, no sólo a los accionistas sino a la sociedad y el planeta.

Entendemos la sostenibilidad como el compromiso de generar un “conjunto de condiciones económicas, sociales y ambientales que favorezcan la permanencia y desarrollo presente y futuro de la sociedad en una relación de beneficio mutuo con esta”, desarrollamos esta estrategia de sostenibilidad tomando como base nuestros ejes temáticos y valores corporativos que rigen el desarrollo de nuestra organización y la producción de nuestros servicios:



Dentro de esta estrategia nos trazamos como objetivos:

- Promover el cuidado del medioambiente a través de acciones individuales y colectivas que acerquen más a la trayectoria 1.5 °C propuesta por SBTi o carbono neutralidad.
- Garantizar la protección de los derechos humanos en todos los niveles de la empresa, nuestra cadena de valor y las comunidades asociadas a nuestras operaciones, así como concientizar a estas sobre la importancia de velar por estos derechos.
- Asegurar que nuestros procesos de contratación sean inclusivos y libres de sesgo y discriminación por cualquier motivo, así como asegurar la prevención de la esclavitud moderna en nuestro personal y cadena de suministro.
- Fomentar el trabajo decente a través de la estipulación de condiciones laborales dignas, el balance entre la vida personal-familiar y laboral y un entorno de trabajo armonioso y seguro para cada persona.
- Implementar estrategias que promuevan la inclusión y equidad de género, en donde se generen procesos de selección y ascenso sin sesgo y se prevenga cualquier caso de acoso y/o abuso sexual.

Nuestra estrategia comercial se apoya en los siguientes pilares, los cuales son monitoreados y reportados anualmente frente a la Junta Directiva:

1- Cuidado por el medio ambiente y uso eficiente de recursos: Somos conscientes de las problemáticas ambientales actuales del planeta, y de la importancia y necesidad de implementar estrategias para mitigar y prevenir los daños ambientales que las actividades antrópicas generan a diario. Como estrategia, calculamos constantemente nuestra Huella de Carbono Corporativa, la cual está alineada con los Science Based Targets y el GHG Protocol, con el fin de analizar nuestras emisiones y plantear estrategias para reducirlas, mitigarlas y/o compensarlas.

Para ello realizamos:

- Acciones de reciclaje y compostaje corporativo, el cual ha logrado reducir más del 90% de los residuos orgánicos que se generan en la empresa.
- Separación y correcta disposición de los residuos generados en las oficinas.
- Cambio de bombillos por luces ahorradoras que permitan disminuir el consumo de electricidad en la empresa.
- Estrategia de movilidad, donde buscamos reducir nuestras emisiones de alcance 3 y mejorar la calidad de vida de nuestro personal.
- Campañas de concientización sobre el uso adecuado de los recursos del medio ambiente a nivel empresarial y de trabajo en casa.

2- Protección de los Derechos humanos: El objetivo de SAG S.A es inculcar en nuestro personal y socios comerciales el respeto hacia la Declaración Universal de los Derechos Humanos y el trabajo digno. Entendemos que, más que una empresa de consultoría ambiental, somos un grupo humano que forma parte de una sociedad diversa, globalizada y dinámica; nuestros compromisos, deberes y derechos están plasmados en nuestro Código de Ética y la Política de Derechos Humanos. A través de estas políticas buscamos que nuestro personal, clientes y proveedores sean conscientes de sus derechos y que también actúen en pro del cumplimiento de estos, a través de la creación de un espacio de trabajo en donde prima el respeto por las otras personas y el trabajo colaborativo.

El compromiso de SAG con el cumplimiento de los Derechos humanos también involucra a sus proveedores y clientes. Nuestra empresa por ningún motivo prestará sus servicios a alguna empresa o proyecto donde se identifique una vulneración de los derechos humanos y/o trabajo infantil o forzoso, ya que nuestro compromiso con la sociedad es prestar un servicio integral y responsable con las comunidades y el medio ambiente.

Para ello, desde la empresa:

- Concientizamos en torno a la no discriminación bajo ninguna de sus formas entre las personas que hacen parte de SAG.
- Generamos procesos de selección y ascenso libres de sesgo, donde se prioricen las habilidades y competencias de cada persona para la designación de cargos y funciones.
- Estipulamos un comité de convivencia laboral cuyo objetivo es propender por un entorno de trabajo ameno y justo para todo el personal, y a través del cual se pueden resolver conflictos e inconvenientes entre pares y líderes de trabajo.
- Tenemos una línea ética abierta y segura para nuestro personal, clientes, proveedores y demás partes interesadas en las que pueden interponer posibles vulneraciones a los derechos humanos y el trabajo decente.

3- Lucha contra la corrupción: La empresa rechaza todo tipo de corrupción en sus operaciones y cadena de valor y es consciente de su responsabilidad en velar que el personal que la conforma y su cadena de suministro no lleven a cabo ninguna práctica relacionada con corrupción. El interés para luchar contra la corrupción esta alineado con las indicaciones del Código de ética de la empresa, el manual de herramientas para la Autogestión del lavado de activos y financiación del terrorismo, además del Programa de Transparencia y Ética empresarial, que contiene todos los compromisos en integridad y anticorrupción y demás regulaciones nacionales e internacionales. Adicionalmente, nuestra línea ética es el canal de tolerancia cero con la corrupción y para reportar cualquier incumplimiento de derechos humanos, condiciones laborales injustas o discriminación y en general, las faltas a una conducta ética empresarial.

4- Equidad de Género y desarrollo de líderes dentro de la organización: La Empresa busca la implementación de acciones que cada vez apunten a la equidad e inclusión al interior de la organización como la adhesión a Empower Women, movimiento mundial que permite disminuir la desigualdad de género al ayudarle a las instituciones a identificar fortalezas, debilidades y oportunidades de mejorar en su desempeño para minimizar la brecha laboral entre hombres y mujeres.

En este sentido, desde la empresa:

- Estamos alineados con los Women Empowerment Principles, Target Gender Equality y el ODS 5 (Igualdad de género), desde los cuales orientamos y actualizamos nuestra política de Equidad de género.
- Realizamos periódicamente un análisis de brecha salarial para identificar posibles desbalances no intencionales en las remuneraciones para hombres y mujeres, y en base a ellos establecemos estrategias para corregirlos.
- Promovemos el desarrollo de las capacidades de nuestro personal, especialmente el desarrollo educativo. En especial, nos enfocamos en garantizar que hay candidatas femeninas para los

cargos de alto liderazgo en la empresa, y en asegurarnos que las personas sean calificadas por sus actitudes y no por sus características físicas y/o ideológicas.

- Elaboramos y monitoreamos indicadores de clima laboral con perspectiva de género, para obtener una visión de la percepción de los diferentes aspectos de la empresa por parte del personal.

5- Responsabilidad Social: Como parte de nuestro papel de generar valor sostenible, SAG trabaja en la implementación de actividades y estrategias que propendan por garantizar una mejor calidad de vida a las comunidades en las que desarrollamos nuestras actividades. Estamos comprometidos con brindar oportunidades para que más personas se beneficien de nuestro conocimiento, oportunidades laborales y desarrollo de acciones de mejoramiento de la calidad de vida de las personas y familias de las localidades en las que ejercemos algún impacto.

En ese sentido, la empresa:

- Busca vincular mano de obra no calificada local perteneciente a las zonas en las que se ejecutan los proyectos, con el ánimo de tener un efecto multiplicador en la economía de las familias de la zona.
- Implementa estrategias de contratación específicas para el primer empleo o un Plan Semilla, orientadas a la integración de personas jóvenes recién graduadas o con limitada experiencia laboral. De esta forma, la empresa proporciona un entorno en el cual estas personas puedan aplicar y fortalecer sus conocimientos, al mismo tiempo que adquieren nuevas habilidades, participan en programas de capacitación y mentoría, y ganan experiencia en su campo profesional. Este enfoque no solo fomenta el desarrollo profesional de la población joven, sino que también contribuye al crecimiento y la diversificación del talento en nuestra organización.
- Realiza acciones, programas e iniciativas sociales con las comunidades con las que trabajamos en las zonas de operación.
- Participa en la transferencia de conocimientos o apoyo en los proyectos de nuestros clientes para el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades del área de influencia, generando sinergias entre la empresa, el cliente y la comunidad.
- Apoya fundaciones enfocadas en el adulto mayor y su desarrollo personal y social en esa época de la vida, así como planteamos propuestas para priorizar la contratación de personas en edad mayor en la empresa.
- Busca fomentar el intercambio intergeneracional de conocimiento entre nuestro personal con más experiencia y las y los nuevos integrantes de nuestra empresa, de forma que quienes son más jóvenes puedan obtener los aprendizajes que brinda la experiencia y, quienes son mayores puedan aprender nuevas estrategias y herramientas que se utilizan en la actualidad.

6- Articulación y Alianzas: los Objetivos de Desarrollo Sostenible solo se pueden lograr con el compromiso decidido a favor de alianzas mundiales y cooperación. Es por esto por lo que para lograr adquirir un desarrollo sostenible y promover el ODS 17, SAG es miembro activo de diferentes plataformas y movimientos a los cuales reporta: Pacto Global, WEPs, Science Based Targets, Target Gender Equality, Caring for Climate y Water Mandate.

Este compromiso proactivo por la sostenibilidad es presentado y reportado cada año con nuestro informe “Comunicado de Progreso” a la Red del Pacto Global, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

ALEJANDRO AGUILAR AMAYA

Gerente General